

ACTIVITY	ESSER APPLICATION ACTIVITY	PERSON RESPONSIBLE	TOTAL ESSER FUNDS	TIMELINE	FORMATIVE EVALUATION	
<b>LEARNING ACCELERATION:</b>						
Provide a robust summer school to address learning loss due to COVID-19.	A16	Campus Principals	\$ 130,000.00	Summer 2021 Summer 2022	Student attendance logs, student performance during summer school and on STAAR retests	*TOP PRIORITY
Provide additional aide for Kindergarten support to address learning loss	A6, A13	Campus Principal, Superintendent	\$ 20,000.00	2021-2022 SY	Additional aid for Kindergarten at elementary campus based on identified needs and lost instruction during Pre-K due to COVID	
Retention and Recruitment stipend for all staff	B11	District Administration	\$ 260,000.00	2021-2022 SY	COVID has created a teacher shortage and teacher burn-out in our small, rural community. The District decided to give ALL staff a COVID retention/recruitment bonus to encourage staff to remain with the district. Staff lists, Payroll earnings registers	*TOP PRIORITY
Professional development with Region III that will provide targeted, supplemental instruction for identified students with high need support based on long-term closures or absences due to the COVID pandemic.	A17, B1, B2	Campus Principal, District Staff	\$ 1,500.00	2021-2022 SY	Staff attendance rosters, classroom walk-throughs and observations; student report cards and progress reports, performance on high-stakes tests	
Continuing to employ existing staff of the LEA	B11	Campus Principal, District Staff	\$500,000 \$192,396	2020-2021 2021- 2022	Master schedules, class rosters, staff rosters	*TOP PRIORITY
		<b>TOTAL:</b>	<b>\$1,103,896</b>			
<b>HIGH QUALITY INSTRUCTIONAL MATERIALS:</b>						
Purchase TEKS based programs and software to accelerate learning during the school year and summer school and for credit recovery due to loss of learning related to COVID.	A14, B1	Campus Principals, District Staff	\$ 35,000.00	2021-2022 SY	Student usage reports, progress monitoring reports, classroom and high-stakes testing performance	
Updated dictionaries for Junior High campus.	A14	Campus Principal	\$1,000	2020-2021 SY	Student usage, Classroom inventory	
		<b>TOTAL:</b>	<b>\$ 36,000.00</b>			
<b>TECHNOLOGY:</b>						
Purchase devices for students	A14	Technology Director, District Staff	\$18,000 \$90,000	Pre-Award, 2021- 2022 SY	Technology inventory, Technology student assignment rosters	
Purchase upgraded calculators for student use	A14	Campus Principals	\$25,000	2021-2022 SY	Calculator student assignment rosters, inventory lists	
Purchase headphones with microphones for student use with Reading programs	A14	Campus Principals	\$1,000	2020-2021 SY	Student program participation	
		<b>TOTAL:</b>	<b>\$ 134,000.00</b>			
		<b>GRAND TOTAL:</b>	<b>\$ 1,273,896.00</b>	<b>ESSER III ENTITLEMENT</b>		

ACTIVIDAD	ACTIVIDAD DE APLICACIÓN DE ESSER	PERSONA RESPONSIBLE	TOTAL DE FONDOS ESSER	LÍNEA DE TIEMPO	EVALUACIÓN FORMATIVA	
<b>LEARNING ACCELERATION:</b>						
Proporcionar una escuela de verano sólida para abordar la pérdida de aprendizaje de	A16	Directores de campus	\$ 130,000.00	Verano 2021 Verano 2022	Registros de asistencia de estudiantes, rendimiento de los estudiantes durante la escuela de verano y en las nuevas pruebas de STAAR	*MÁXIMA PRIORIDAD
Proporcionar ayuda adicional para el apoyo del jardín de infantes para abordar la pérdida de aprendizaje de	A6, A13	Directora del campus, superintendente	\$ 20,000.00	2021-2022 SY	Ayuda adicional para Kindergarten en el campus de primaria basada en las necesidades identificadas y la instrucción perdida durante Pre-K debido a COVID	
Estipendio de retención y contratación para todo el personal	B11	Administración Distrital	\$ 260,000.00	2021-2022 SY	COVID ha creado una escasez de maestros y agotamiento de maestros en nuestra pequeña comunidad rural. El Distrito decidió darle a TODO el personal un bono de retención / reclutamiento COVID para alentar al personal a permanecer en el distrito,	*MÁXIMA PRIORIDAD
Desarrollo profesional con la Región III que proporcionará instrucción específica y suplementaria para estudiantes identificados con apoyo de alta necesidad basado en cierres o ausencias a largo plazo debido a la pandemia de COVID.	A17, B1, B2	Campus Principal, Personal del Distrito	\$ 1,500.00	2021-2022 SY	Listas de asistencia del personal, recorridos y observaciones en el aula; boletas de calificaciones de los estudiantes e informes de progreso, rendimiento en las pruebas de alto riesgo	
Continuar empleando al personal existente de la LEA	B11	Director del campus, personal del distrito	\$500,000 \$192,396	2020-2021 2021-2022	Horarios maestros, listas de clases, listas de personal	*MÁXIMA PRIORIDAD
		<b>TOTAL:</b>	<b>\$1,103,896</b>			
<b>MATERIALES DE INSTRUCCIÓN DE ALTA CALIDAD:</b>						
Compre programas y software basados en TEKS para acelerar el aprendizaje durante el año escolar y la escuela de verano y para la recuperación de créditos debido a la pérdida de aprendizaje relacionada con COVID.	A14, B1	Director del campus, personal del distrito	\$ 35,000.00	2021-2022 SY	Informes de uso de los estudiantes, informes de monitoreo de progreso, rendimiento en el aula y en las pruebas de alto riesgo	
Diccionarios actualizados para el campus de Secundaria.	A14	Directora del campus	\$1,000	2020-2021 SY	Utilizado por estudiantes, Inventario del aula	
		<b>TOTAL:</b>	<b>\$ 36,000.00</b>			
<b>TECHNOLOGY:</b>						
Comprar dispositivos para estudiantes	A14	Director de Tecnología, Personal del Distrito	\$18,000 \$90,000	Pre-Premio, 2021-2022 SY	Inventario de tecnología, listas de tareas de estudiantes de tecnología	
Comprar calculadoras mejoradas para uso de los estudiantes	A14	Directores de campus	\$25,000	2021-2022 SY	Calculadora de listas de tareas de estudiantes, listas de inventario	
Compre auriculares con micrófonos para uso de los estudiantes con programas de le	A14	Directores de campus	\$1,000	2020-2021 SY	Participación en el programa de estudiantes	
		<b>TOTAL:</b>	<b>\$ 134,000.00</b>			
		<b>GRAND TOTAL:</b>	<b>\$ 1,273,896.00</b>	<b>DERECHO ESSER III</b>		